

**Приложение № 10**  
**к коллективному договору**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
(профсоюзного комитета)  
\_\_\_\_\_ В.В. Воронова  
«    » июня 2024 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МБОУ СОШ №25  
\_\_\_\_\_ Т.А.Яровая  
«    » июня 2024 г.

**Положение о проведения оценки уровня квалификации педагогических работников, аттестуемых для установления квалификационных категорий (первой или высшей) и с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

**1. Общие положения.**

Настоящее положение устанавливает порядок проведения уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

2. Порядок проведения оценки уровня квалификации педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения занимаемой должности

1.1 Оценка уровня квалификации педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, проводится на основе результатов письменных квалификационных испытаний по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности. В следующих формах (по выбору):

- разработка конспекта занятия;
- дистанционное тестирование.

2.2 Для проведения квалификационных испытаний:

2.2.1 Ответственный за организацию и проведение аттестации руководящих и педагогических работников:- информирует аттестуемых о сроках и месте проведения квалификационных испытаний в соответствии с утвержденным графиками не позднее, чем за один месяц до их проведения.

3. Порядок проведения оценки уровня квалификации педагогических работников, аттестуемых для установления квалификационных категорий (первой или высшей)

Оценку уровня квалификации педагогических работников проводится в учреждениях, в которых они работают.

3.1. Ответственный работник :- обеспечивает педагогических работников Перечнем показателей и критериев для установления соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям.

3.2. Педагогический работник:

- формирует Портфолио в соответствии с Перечнем;
- передает Портфолио и Перечень ответственному работнику.

3.3 Ответственный работник передает Портфолио и Перечень руководителю экспертной группы

4. Порядок формирования аттестационного Портфолио педагогических работников, аттестуемых на первую и высшую квалификационные категории

4.1. Педагогические работники, аттестуемые на первую и высшую квалификационные категории, формирует аттестационное Портфолио – пакет документов, подтверждающих уровень квалификации педагогических работников.

4.2. Портфолио формируется в соответствии с Перечнем показателей и критериев для установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям.

4.3. Титульный лист Портфолио содержит данные о педагогическом работнике:

- фамилия, имя, отчество аттестуемого педагогического работника;
- должность, преподаваемый предмет, направленность;
- место работы;
- образование (наименование ОУ, год окончания, полученная специальность и квалификация по диплому);
- стаж педагогической работы в данной должности, в данном учреждении;
- награды, звания и т.п.;
- заявление квалификационная категория.

4.4 Документы в Портфолио формируется в соответствии с Перечнем, по следующим направлениям:

- профессиональная деятельность;
- участие в повышении качества образования;
- Результативность освоения образовательной программы;
- повышение квалификации.

4.5 Документы, представленные в Портфолио, должны быть датированы, заверены подписью руководителя учреждения, в соответствии с Перечнем.

5. Порядок продления срока действия квалификационной категории.

Основанием для продления срока действия квалификационной категории могут быть:

- Длительная нетрудоспособность;
- Нахождение в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- Нахождение в отпуске в соответствии с п.5 ст.55 Закона РФ «Об образовании»;

Возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или уходом на пенсию, независимо от ее вида;

Истечение срока действия квалификационной категории у работника, которому до пенсии по старости (возрасту) осталось не более одного года.

В целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория предусматривается настоящим коллективным договором условия установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учётом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения профилю работы по основной должности)
Воспитатель	Старший воспитатель
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ); Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по профилю работы по основной деятельности)
Учитель трудового обучения (технология)	Мастер производственного обучения (по профилю работы по основной деятельности), инструктор по труду
Учитель – дефектолог, учитель – логопед	Учитель – логопед, учитель – дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) в специальных (коррекционный)

	образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии
Учитель, преподаватель музыки	Музыкальный руководитель, концертмейстер
Старший тренер - преподаватель, тренер – преподаватель	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования