

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ В.В. Воронова

« » июня 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ №25

_____ Т.А. Яровая

« » июня 2024 г.

**Положение о распределении
базовой части фонда оплаты труда и стимулирующих выплат
педагогического персонала в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении
средней общеобразовательной школе № 25 имени Героя Советского
Союза Ивана Кузьмича Половца
муниципального образования Славянский район**

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Система выплат педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс включает в себя:

1. Базовую часть оплаты труда педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс.
2. Выплаты стимулирующего характера.
3. Выплаты компенсационного характера.
4. Выплаты за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности.
5. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии).
6. Материальная помощь.

1. Базовая часть педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс рассчитывается по формуле:

$Bч = Стп * Уп * Н * А * П * Г$, где:

Бч– Базовая часть педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Стп – стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

Уп – количество часов по предмету в каждом классе;

Н – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

А– коэффициенты, учитывающие категории педагогов, осуществляющих учебный процесс.

П – коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета, устанавливается учреждением самостоятельно;

Г – коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы;

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

При расчетах базовой части (учебных часов) учитываются коэффициенты:

- сложности и приоритетности предмета (Таблица П);
- возможное деление на группы (Таблица Г).

• **Таблица П.**

Наименование предмета	Величина повышающего коэффициента (П)
Русский язык	1,1
Литература	1,1
Математика (алгебра, геометрия, алгебра и начала анализа)	1,1
1 класс начальной школы (за исключением предмета кубановедение)	1,1
Иностранные языки	1,05
История (история России, всеобщая история,)	1,05
Обществознание	1,05
География	1,05
Физика	1,05
Химия	1,05
Биология	1,05
Информатика	1,05
2-4 класс начальной школы (за исключением предмета кубановедение)	1,05
Профильные предметы (согласно профилю класса на старшей ступени обучения, в рамках эксперимента по профильной подготовке учащихся)	1,05

• **Таблица Г.**

ЕСЛИ количество учащихся в группе равно	ТО коэффициент, учитывающий деление класса на группы (Г), должен быть равен
До 13 человек	2
14 человек	1,8
15 человек	1,7
16 человек	1,6
17 человек	1,5
18 человек	1,4
19 человек	1,3
20 человек	1,25
21 человек	1,2

22 человек	1,15
23 человек	1,09
24 человек	1,05

2. Выплаты за дополнительные виды работ, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

- ❖ Проверка письменных работ;
- ❖ Классное руководство;
- ❖ Заведование кабинетом, мастерскими, учебно-опытным участком;
- ❖ Дополнительные занятия с учащимися;
- ❖ Организация внеклассной работы по предмету: соревнований, конкурсов, конференций;
- ❖ Руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;
- ❖ Ведение клубной (конкурсной, экскурсионной) работы;
- ❖ Предпрофильная подготовка, профориентация, тьюторство, консультативные пункты;
- ❖ Работа с молодыми специалистами (наставничество);
- ❖ другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения).
- ❖ Осуществление внеурочной деятельности в классах, реализующих федеральный государственный образовательный стандарт начального и основного общего образования(ФГОС НОО и ФГОС ООО)

2.1 За проверку письменных работ,

При расчетах учитывается Стп, количество учащихся в классе и стоимость проверяемых тетрадей по предмету.

Стоимость проверки тетрадей: 0,25 руб. – биология, физика, иностранный язык, география, химия, информатика, кубановедение, история, обществознание, право, экономика, проектная и исследовательская деятельность;

1,5руб. – математика, алгебра, геометрия;

2,5 руб. – русский язык, литература, начальные классы.

Расчитывается по формуле: $P_t = C_{tp} * N * C_t$

P_t - проверка тетрадей

C_{tp} -стоимость педагогической услуги

N - количество учащихся в классе

C_t - цена тетради по предметам

2.2 За осуществление функции классного руководителя

При расчетах учитывается стоимость одного балла, количество учащихся в классе и бальные коэффициенты по критериям. Оценку работы классного

руководителя по критериям дает администрация школы совместно с профсоюзным комитетом, а согласовывает эти баллы комиссия по распределению стимулирующих выплат.

Критерии

Участие класса в школьных мероприятиях, в муниципальных мероприятиях

Активное взаимодействие с родителями

Организация горячего питания учащихся (100%)

Высокий уровень организации дежурства по школе и в столовой

Наличие школьной формы у 100% учащихся класса

Высокое качество работы с документацией

Сложность работы с определенным контингентом учащихся

2.3 За заведование кабинетом

При расчетах учитывается стоимость одного балла и бальных коэффициентов по критериям

$ЗК = Сб * Б$, где

ЗК- стоимость за заведование кабинетом;

Сб- стоимость балла;

Б- количество полученных баллов

Критерии:

1. наличие и использование технических средств обучения;

2. сохранность мебели и оборудования;

3. общее санитарное состояние кабинета;

4. приобретение стенов, мебели, замена полов, дверей и т.п.;

5. озеленение кабинета;

6. соблюдение требований к кабинетам повышенной опасности, качественное исполнение инструктажей по ТБ с обучающимися;

7. соответствие кабинета санитарным и пожарным нормам и требованиям; соблюдение правил техники безопасности (наличие инструкций, планов эвакуации и т.д.)

2.4 Оплата индивидуальной работы с одаренными учащимися.

$ИНД = Стп * Н * К * к$, где

ИНД- оплата за индивидуальное обучение

Стп- стоимость педагогической услуги

Н- количество учащихся

К- количество часов в месяц

к=10, коэффициент за индивидуальный характер обучения

2.5 Выплаты за осуществление внеурочной деятельности в классах, реализующих ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО

Часы внеурочной деятельности оплачиваются в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторные часы, фактически сложившейся в данном учреждении.

$Двн=Стп*Ук*Ч*К$, где
 Двн- доплата за внеурочную деятельность;
 Стп- стоимость педагогической услуги;
 Ук- количество учащихся в классе;
 Ч-количество часов работы в месяц по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность учителей;
 К- корректирующий коэффициент, устанавливается ежемесячно и утверждается приказом по учреждению.

2.6 .За дополнительные виды работ:

№	Виды выплат	Сумма
1.	Дополнительные занятия с учащимися	до 7000 рублей
2.	Организация внеклассной работы по предмету: соревнований, конкурсов, конференций	до 7000 рублей
3.	Ведение экскурсионной, конкурсной, клубной работы	до 5000 руб.

2.7 Выплаты за организацию воспитательной работы

Из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, устанавливается ежемесячная доплата за организацию работы по профилактике наркомании, табакокурению, алкоголизма, безнадзорности и правонарушений:

Учителям физической культуры в размере 2000рублей.

3.Выплаты стимулирующего характера

3.1 Выплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия;

в том числе;

За почетное звание «Заслуженный», «Народный», заслуженный учитель Кубани» или при награждении почетным знаками «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник просвещения РФ», «Почетный работник общего образования РФ», Почетной грамотой Министерства образования РФ»,

Устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,075 к оплате за учебную нагрузку.

3.2. Выплаты за эффективность и качество работ

Таблица оценки критериев работы педагогов МБОУ СОШ №25.

<u>Критерии</u>	<u>Метод расчета показателей</u>	<u>Мах</u>	<u>Лич</u>	<u>Оцен</u>
		<u>Число</u>	<u>ная</u>	<u>ка</u>
		<u>балло</u>	<u>оцен</u>	<u>ка</u>
		<u>в</u>	<u>ка</u>	<u>комис</u>
				<u>сии</u>
Отсутствие или снижение успевающих учащихся		1		

<u>Критерии</u>	<u>Метод расчета показателей</u>	<u>Мак Число баллов</u>	<u>Лич ная оцен ка</u>	<u>Оцен ка комис сии</u>
Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими учащимися	Наличие подтверждающей документации, мониторинг	5		
Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе (в классах, где работает учитель)	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл	1		
Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика.	Увеличение количества детей успевающих на 4 и 5	5		
Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ и ГИА	От кол-во учащихся класса: 10% - 3 балла, 20% - 5 баллов, 30% - 8 баллов, 50% - 10 баллов, Свыше 50% - 15 баллов, 100% - 20 баллов			
Доля выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации высокие результаты	Выше краевых 6 баллов, выше районных 4 балла, динамика 3 балла	6		
Участие в олимпиадах	Доля участвующих в школе: более 30% –1 балл. За каждого призера: на муниципальном уровне – 5 баллов Победителей – 6 баллов; на региональном уровне – 10 баллов, на Российском уровне – 20 баллов			
Участие учащихся в конференциях по предмету (научно-исследовательская деятельность)	Доля участвующих: на уровне УО –1 балл. За каждого победителя и призера: на муниципальном уровне – 6 баллов; на зональном уровне – 7 баллов; на региональном уровне – 10 баллов, на Российском уровне – 15 баллов			
Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях Очно-заочные конкурсы: - «Кенгуру» - «Русский медвежонок» - «Пегас» - «Британский бульдог» - «Олимпус»	Доля участвующих: более 30% на уровне УО –1 балл.	Макс. 10 б.		

<u>Критерии</u>	<u>Метод расчета показателей</u>	<u>Мах</u> <u>Число</u> <u>баллов</u>	<u>Лич</u> <u>ная</u> <u>оцен</u> <u>ка</u>	<u>Оцен</u> <u>ка</u> <u>комис</u> <u>сии</u>
Публикация работ учащихся	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 3 балла, региона – 4 балла, России – 5 баллов	7		
Публикация работ учителей	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 3 балла, региона – 4 балла, России – 5 баллов	7		
Реализация образовательной программы повышенного уровня (профиль, расширение, углубление, авторские элективные курсы профильные подготовки)	За каждую позицию – 1 балл	10		
Работа в инновационном (экспериментальном) режиме, организация научно-исследовательской деятельности: работа в пилотном режиме (9-е классы)		5		
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 3 баллов Призовые места на муниципальном уровне – 5 баллов, региональном – 10 баллов, на уровне России – 15 баллов			
Организация внеучебных мероприятий, и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности. (оценка администрации), выступление на педсоветах, РМО, семинарах		10		
Учительский туристический слет		10		
Использование современных образовательных технологий, в том числе и информационно-коммуникационных. Проведение уроков высокого качества. (оценка		7		

<u>Критерии</u>	<u>Метод расчета показателей</u>	<u>Мах Число баллов</u>	<u>Лич ная оцен ка</u>	<u>Оцен ка комис сии</u>
администрации)				
Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел, посещение совещаний и т.д.) (оценка администрации)	За каждое замечание (-1) балл	10		
Реализация программы «Сетевой город» (своевременное заполнение)		10		
Платные дополнительные услуги		2		
Учителям-предметникам, занимающимся с учащимися, находящимися на семейном обучении		10		
Корректирующий балл администрации		10		
Итого баллов:				

Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат в МБОУ СОШ № 25, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

3.4 Ежемесячные выплаты за другие виды работ педагогическим работникам

<u>Вид деятельности</u>	<u>Мероприятия</u>	<u>Сумма</u>
Создание условий для обеспечения учебного процесса	100% уровень подготовки выпускников на ЕГЭ (за 1 чел.) 100 баллов от 90 до 99 баллов от 80 до 90 баллов	3000 руб. 700 руб. 500 руб.
	Показатели (Выше краевого и районного) ЕГЭ ОГЭ	700 руб. 500 руб.
	За ведение методической работы с учителями начальных классов (учителю, курирующему начальные классы)	до 10000руб.
	За организацию музыкального, художественного оформления школьных мероприятий	до 8000руб
	За организацию семейного обучения	до 5000 руб.
	За дополнительные занятия с учащимися (консультации, индивидуальная работа со слабоуспевающими и неуспевающими учащимися)	до 10000 руб.
	За организацию работы с детьми из социально-неблагополучных семей и с опекаемыми детьми	до 8000 руб.

	За организацию досуговой деятельности учащихся начальной школы	до 3000
	За организацию и проведение платных дополнительных услуг	до 8000 руб.
	За организацию практики с учащимися по благоустройству в летний период	до 3000руб.
	За применение информационно-коммуникационных технологий в учебном процессе	до 10000руб.
	За обобщение педагогического опыта - в школе- -в районе- -в крае- -в России-	До 1000руб. 2000руб. 3000руб. 5000руб.
	За организацию работы с детьми, переведенными на домашнее обучение	до 10000 руб.
	За руководство лагеря дневного пребывания; руководителю ремонтной бригады ответственным за организацию многодневных походов, туристических слетов	до 5000 руб.
	За наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника.	до 7000руб.
	За результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства - районные - - краевые – - федеральные –	3000 руб. 5000 руб. 7000 руб.
	За подготовку победителей и призеров спортивных соревнований и интеллектуальных конкурсов: - районный уровень -краевой уровень -федеральный уровень	до 5000руб. 7000 руб. 10000 руб.
	За участие в инновационной деятельности: - ведение экспериментальной деятельности - реализация инновационных проектов	до10000 руб.
	За проведение открытых уроков высокого качества - в школе- -в районе- -в крае-	500 руб. 1500 руб. 3000 руб.
	Доплата молодым специалистам	3000руб.
Методическая работа педагога	Руководство методическим объединением: -в школе (до 6 человек); (до 10 человек); (до 15 человек)	400 руб. 500руб. 600руб.
	Руководство районным МО	700 руб.
	Тьюторство, наставничество	до 5000 руб.
	Руководство муниципальной экспериментальной площадкой	до 5000 руб.
Качественная	За организацию и ведение банка данных АИС «Сетевой	до

работа по обновлению педагогических материалов на сайтах	Город» и АИС «Е-Услуги»	8000руб.
	За организацию и руководство АИС «Навигатор»	до 5000
Высокий уровень работы с документами	За своевременную и качественную работу по сдаче отчетности	до 4000 руб.
	За своевременное и качественное ведение базы данных (ОШ, РИК, Подворовой обход, ФИС ФРДО)	до 5000руб.
Создание условий определения маршрута обучения учащихся	Работа в ПМПК	до 1000руб.
Развитие педагогического творчества	За руководство ПК	1500руб.
	За организацию и руководство работы школьных музеев, кружков, объединений	до 5000 руб.
Участие в управлении школой	Работа в коллегиальных органах и комиссиях	до 500руб.
Высокий уровень организации безопасности	За выполнение работ по ГО и ЧС, за организацию и проведение работ по обеспечению режима безопасности	до 5000руб.
	За обеспечение программы «Здоровье»	до 3000 руб.
	За организацию и выполнение безопасного подвоза учащихся	до 3000 руб.

3.5 Стимулирующие выплаты за квалификационную категорию:

Наименование выплаты	Повышающий коэффициент
При наличии высшей квалификационной категории	0,15
При наличии первой квалификационной категории	0,10

3.6 Стимулирующие выплаты за стаж работы

Наименование выплаты	Размер выплаты
При выслуге лет от 1 до 5 лет	5%
При выслуге лет от 5 до 10 лет	10%
При выслуге лет от 10 лет	15%

3.7 Ежемесячная стимулирующая выплата

Устанавливается выплата в целях стимулирования отдельных категорий работников в размере 3000 рублей (три тысячи) в месяц

согласно нагрузке по основному месту работы и по основной должности с учетом пропорционально отработанного времени. Утверждается приказом по учреждению.

4.Порядок установлении надбавки стимулирующего характера и за дополнительные виды работ.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за высокое качество работы. Интенсивность и напряженность с методикой расчета стоимости баллов. Перерасчет производится при проведении тарификации.

В основу установления надбавки за качество работы и результативность труда положена норма:

- каждому показателю соответствует определенное количество баллов;
- надбавка работнику учреждения устанавливается на основе следующих расчетов:

высчитывается сумма баллов, полученных всеми педагогическими работниками по всем показателям;

высчитывается стоимость одного балла в денежном выражении (СтОБ=ФС: общая сумма баллов);

стоимость одного балла умножается на количество баллов, набранных конкретным работником.

5.Условие и порядок отмены выплат стимулирующего характера и за дополнительные виды работ.

1.Виды и размеры выплат стимулирующего характера и за дополнительные виды работ могут пересматриваться и устанавливаться 2 раза в год: на 1 января и на 1 сентября.

2. Размеры стимулирующих выплат за качество работы могут быть изменены в зависимости от результатов труда работников ежемесячно.

3.Выплаты, установленные работнику в начале учебного и календарного года, могут быть отменены или снижены при ухудшении показателей его работы. Размер выплат снижается в связи:

- с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;

- с ухудшением качества работы;

- с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;

- с нарушением ПВТР, трудовой дисциплины;

- нарушением требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, санитарных требований;

- наличием обоснованных жалоб со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), работников учреждения.

Решение о лишении или снижении размера выплат стимулирующего характера принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат.

