

Приложение № 7
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
(профсоюзного комитета)
_____ В.В. Воронова
« » июня 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ №25
_____ Т.А.Яровая
« » июня 2024 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о премировании работников МБОУ СОШ № 25

1. Общие положения

1.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно выполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии) (ст.191 ТК РФ);

1.2. Премироваться могут все сотрудники школы, не имеющие неснятых письменных взысканий;

1.3. Не премируются сотрудники:

- виновные в пределах своих должностных обязанностей в ухудшении качества работы на закрепленном участке;
- систематически допускающие нечеткое исполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, устава школы, распоряжений Работодателя (не повлекшее за собой письменного взыскания).

1. Показатели премирования

Премии могут быть назначены:

За качество выполняемых работ	до 15000
За интенсивность и высокие результаты работы	до 15000
За проведение открытых уроков	до 6500
За проведение учителями-предметниками внеклассной работы по предмету (олимпиады, конкурсы, экскурсии)	до 15000
За разработку методических пособий и использование их в работе	до 5000
За активное участие в общественной жизни школы	до 15000
За напряженность в работе	до 8000
За состояние кабинета (закрепленного помещения)	до 3500
За особо высокое качество выполнения должностных обязанностей	до 8500
За высокие результаты в работе, в подготовке учащихся	до 10 000

к районным соревнованиям,	
За организацию и проведение семинаров, совещаний, круглых столов и т.п.	до 8000
За подготовку школы к новому учебному году	до 6000
За успехи в обучении и воспитании детей	до 10000
За многолетний добросовестный труд	до 5000
За успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, по итогам работы(за полугодие, год)	до 20000
За большой вклад в развитие системы образования, значительные успехи в обучении и воспитании подрастающего поколения	<u>до 35000</u>
За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 8000
За проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 15000
За выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	до 5000
За качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности	до 8000
За участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий	до 25000
За применение информационно-коммуникационных технологий	до 5000
<u>За большой вклад в развитие системы образования Славянского района</u>	<u>до 10000</u>
<u>За участие в муниципальных и краевых профессиональных конкурсах</u>	<u>до 20000</u>

3. Комиссия по премированию

3.1. Распределение фонда премирования сотрудников школы и определение сроков выплаты премии осуществляются комиссией по распределению премий в составе:

председатель комиссии — директор школы; члены комиссии — заместители директора, председатель профсоюзного комитета;

секретарь комиссии — один из заместителей директора школы.

3.2. Процедура распределения фонда премирования и аргументирование мотивации увеличения или уменьшения премии фиксируются в протоколе комиссии.

3.3. По всем вопросам, связанным с премированием, сотрудники школы могут обращаться к председателю или секретарю комиссии по премированию.